

社会データ

人材関連の基本情報

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度		
従業員数	女性	NTT西日本 グループ	人	14,399	13,079	14,090	13,826		
	男性			25,257	22,774	23,451	22,559		
	全体			39,656	35,853	37,541	36,385		
	女性	NTT西日本		691	675	570	251		
	男性			2,809	2,619	2,417	1,283		
	全体			3,500	3,294	2,987	1,534		
	女性	グループ会社		13,708	12,404	13,520	13,575		
	男性			22,448	20,155	21,034	21,276		
	全体			36,156	32,559	34,554	34,851		
平均年齢	女性	NTT西日本 グループ	歳	40.1	40.3	40.2	41.1		
	男性			43.8	44.0	44.2	46.3		
	全体			43.1	43.2	43.4	45.5		
平均勤続年数	女性		NTT西日本 グループ	年	14	13	13	15	
	男性				22	21	21	25	
	全体				20	19	20	23	
管理者数 ^{※1}	女性			NTT西日本 グループ	人	47	48	45	28
	男性					579	679	645	368
	全体					626	727	690	396
採用者数 ^{※2}	女性	59				69	120	90	
	男性	150				144	203	221	
	全体	209				213	323	311	
外部人材採用者数						59	96	87	
離職者数			661			372	432	557	
離職率		%	4.0			2.3	2.7	3.5	

※1 各年度は3月末時点の実績になります。

※2 各年度は4月1日時点の実績になります。採用数は新卒とします。

人権の尊重

	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
人権に関する研修受講率	NTT西日本グループ	%	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講

ダイバーシティの推進

	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
労働者に占める女性労働者の割合	NTT西日本 グループ	%	17.4	18.0	19.3	25.5
採用した労働者に占める女性労働者の割合			31.6	35.2	31.6	29.4
管理職に占める女性労働者の割合			4.9	5.8	6.3	7.5
女性の新任管理者登用率			-	-	-	30.3
役員に占める女性の割合			5.6	0	0	16.0
障がい者雇用率 [※] （各年度6月末時点）			2.73	2.82	2.81	2.84
男性社員の育児事由休暇等取得率			-	-	-	139.0%

※ 除外含む

人材育成

	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
研修プログラム数	NTT西日本グループ	件	2,554	2,871	2,898	3,193
一人あたり年間平均研修時間		時間	-	-	-	31
一人あたり年間平均研修コスト		万円	-	-	-	6.1
デジタル人材（Aレベル）		認定	-	-	-	1,130

働きがいのある職場の実現

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
育児休職取得者数	女性	NTT西日本 グループ*	人	340	354	583	453
	男性			26	41	78	96
育児短時間実施者数	女性			496	410	548	395
	男性			6	5	7	6
労働者の一月当たり平均残業時間		NTT西日本 グループ	時間	10.9	11.1	12.6	14.9
有給休暇取得率	女性		%	94.7	87.9	87.5	91.5
	男性		100	91.8	84.5	90.4	
有給取得日数（一人あたり平均）		日	19	18.3	17.2	18.1	
新卒入社者の定着率		NTT西日本	%	-	94.0	99.0	99.4
リモートワーク実施率		NTT西日本 グループ	%	-	-	47.3	61.7
男女別の再雇用または中途採用の実績	女性	NTT西日本	人	-	3	7	21
	男性			-	57	89	72

※ 対象範囲：NTT西日本、NTTビジネスソリューションズ、NTTマーケティングアクト、NTTネオメイト、NTTフィールドテクノ、NTTビジネスアソシエ西日本、西日本ビジネスフロントの7社

健康経営の推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
特定保健指導対象者率		NTT西日本 グループ	%	20.6	20.4	21.3	19.3
特定保健指導完了率				27.2	46.3	41.6	29.6
非喫煙率				74.6	74.7	75.7	76.3
ストレスチェックの受検率				97.9	97.0	97.4	95.3
健康相談窓口における相談件数*			件	1,297	1,607	1,652	1,594

※ 延べ件数

安全労働の推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
労災事故の発生件数 (社員の労災、設備工事中の事故)		NTT西日本	件	3	1	1	0
休業労働災害の発生件数				3	1	1	0
休業労働災害発生度数率		NTT西日本	-	0.12	0.15	0.19	0
		情報通信業平均*		0.33	0.58	0.22	0.17

※ 情報通信業の平均値は厚生労働省発表資料を参照しています。

社会貢献活動の推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
イベント・ボランティア活動等への参加 率		NTT西日本 グループ	%	-	-	-	98.2