

NTT西日本グループのサステナビリティ活動の考え方

NTT西日本グループは、コーポレートスローガン「あしたへーwith you,with ICT.」を掲げ、ワクワクする未来をめざし、ステークホルダーの皆さまとともに挑戦を続けています。

今後、私たちを取り巻く環境の変化はさらに加速することが予想されます。大きく変化する時代の中でも、地域社会やお客さまとともに発展し、成長し続けるため、2021年、NTT西日本グループは、「西日本スピリッツ」を再定義し、新たな存在意義「パー・パス」を定めました。私たちは、持続可能な社会の実現に向けて、パー・パスで描く「あらゆる人々が幸せで豊かな未来の姿」を追求しつづけます。

このパー・パスに基づき、私たちNTT西日本グループは、社会を取り巻く環境変化がもたらすさまざまな課題に対し、ICTを活用し解決する先駆者として社会の発展、SDGsの達成に貢献します。

具体的なサステナビリティ活動については、NTTグループが2021年11月に新たに制定した「NTTグループサステナビリティ憲章」に則り、グループ一体となって取り組んでいきます。

西日本スピリッツ

パー・パス

「つなぐ」その先に「ひらく」 あたらしい世界のトビラを

私たちは、地域社会の一員として、あらゆる人々が幸せで豊かな未来の姿を追求しつづけます。

のために、技術と知恵をみがき、新たな価値の共創に挑戦します。

行動指針

利他・共生 姿勢は一貫して、 お客さまや社会とともに

- ✓ お客さまや地域社会の声・思いを大切にし、ともに発展する
- ✓ 持続可能な社会をめざし、自然環境に優しい行動をとる

多彩・包容 多様性を認め、 ひろく受け容れる

- ✓ 互いの個性や価値観を尊重し、それぞれの強みをかけ合わせる
- ✓ ともに働く仲間や、支えてくれる家族の幸せを思う

研鑽・果敢 たゆまぬ自己成長と、 勇気ある挑戦

- ✓ つねに向上心をもって、自らのスキル・専門性を高め続ける
- ✓ 大胆に発・着想し、失敗を恐れず、迅速に実行へ移す

自立・誠実 社会の一員としての 責任ある“個”

- ✓ 自信・誇りを胸に、目標に向かって、自らの意志で考え、行動する
- ✓ 高い倫理観を保ち、法令や各種ルール、社会規範を遵守する

行動規範

利他・共生

電気通信事業法・会社法・電波法等、私たちの事業活動の拠りどころである法令を遵守したうえで、

- ✓ お客さまに虚偽のない提案を行い、適正な契約を結ぶとともに、お客さまの情報管理を徹底します
- ✓ ビジネスパートナーと公正な取引を行い、対等かつ公平なパートナーシップを構築します
- ✓ 法令遵守、労働安全衛生、環境保全活動の推進、人権の尊重等の社会的責任を果たしている外注先・購入先を選定します
- ✓ 談合等の市場競争を阻害するような行為を行わず、公正かつ自由な競争を促進します

多彩・包容

風通しがよく、誰もが働きやすい環境をつくるために、

- ✓ 双方向コミュニケーションを大切にし、あらゆる差別、人権侵害、ハラスメントを行いません
- ✓ 適切な就業管理のもと、過重労働の発生を抑止するとともに、不払い残業を行いません

研鑽・果敢

新たなことへ積極的にチャレンジするにあたって、

- ✓ いかなる場合であっても贈収賄行為には関与しません
- ✓ 法令や社内規則に反する接待・贈答は厳に慎みます
- ✓ 反社会的勢力との取引は一切行いません

自立・誠実

新たなことへ積極的にチャレンジするにあたって、

- ✓ 業務に関わるさまざまな情報やデータについて、正しく適切に取り扱います
- ✓ 自社の知的財産権を保護するとともに、第三者の知的財産権を尊重し侵害しません
- ✓ サイバーアクセスへの対策を含む情報セキュリティを徹底するとともに、プライバシー侵害、不正アクセス等を行いません
- ✓ 会社の負担で個人的利益を得る行為を行いません
- ✓ 絶対に、飲酒運転はしません、させません、許しません
- ✓ もし不正があるときは、勇気をもって、声をあげます
- ✓ 会社は声をあげた方に不利益が及ばないよう、責任をもって、対処します

そして、私たち一人ひとりが、この「行動規範」を尊重して行動します

NTTグループサステナビリティ憲章

NTTグループは、2020年に制定した「NTTグループサステナビリティ憲章」を、経営戦略との連動を図り実効性を高めるとともに、外部環境の変化にあわせることを目的に、2024年に4月に改訂しました。本憲章に基づき、NTTグループは、高い倫理観と最先端の技術・イノベーションを可能とするIOWN構想の推進をはじめ、「企業としての成長」と「社会課題の解決」を図り持続可能な社会の実現をめざします。

具体的には、3つのテーマ「『自然(地球)』との共生」、「『文化(集団・社会～国)』の共栄」、「『Well-being(幸せ)』の最大化」を設定し、取組みを推進します。

NTT西日本グループも同様に、3つのテーマに沿って社会課題の解決に努めています。また、パー・パスに基づき、社会を取り巻く環境変化がもたらすさまざまな課題に対し、ICTを活用し解決する先駆者として社会の発展、SDGsの達成に貢献します。また地域密着の事業会社として地域社会やお客さまとともに新たな価値創造に挑戦し、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

NTTグループのサステナビリティ憲章

3つのテーマ 9つのチャレンジ

