

CONTENTS

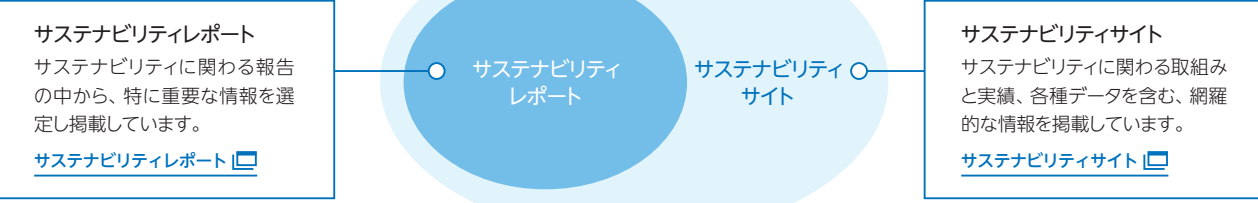
1 目次・編集方針	18 新たな価値創造	31 人的資本
会社概要	19 お客さまのCX向上	31 人材戦略
3 NTT西日本グループの サステナビリティ活動の考え方	20 光顧客基盤の推進	32 働きがいのある職場の実現
5 社長メッセージ	21 安心・安全	33 ダイバーシティ&インクルージョンの推進
7 サステナビリティマネジメント	21 通信サービスの 安定性・信頼性確保	35 健康経営の増進
7 推進体制	22 セキュリティの強化	36 安全労働の推進
8 NTT西日本グループの 重点活動項目(マテリアリティ)	23 地球環境保全	37 人権意識に基づく企業活動
9 NTT西日本グループの「見える化」指標	23 環境経営の推進	38 サプライチェーンマネジメント
11 サステナビリティビジネス	25 TCFD提言に基づく情報開示	39 公正な事業活動
11 ① 森林整備による新たな経済循環の構築	27 脱炭素社会の推進	39 法令順守の徹底、 高い倫理観に基づく企業活動
12 ② 自動運転を支える通信技術	29 資源循環型社会の推進	41 社会貢献
13 ③ 食品残渣を価値ある資源へ	30 生物多様性の保全	41 NTT西日本グループの社会貢献活動
14 ④ 再利用可能な資源への転換		43 ガバナンス
15 ⑤ 声の権利を守り声の価値を高める新規事業		43 コーポレートガバナンスの強化
16 ⑥ 産官学で考える北陸の未来		44 リスクマネジメント
17 ⑦ IOWNでつなぐ、未来と世界		

編集方針

本レポートは、NTT西日本グループのサステナビリティ(持続可能性)に対する考え方やおもな取組みを幅広いステークホルダーの皆さまに報告することを目的に発行しており、当社グループのサステナビリティに資する取組みの中でもステークホルダーの皆さまにとって重要と思われる情報を選定し掲載しています。

当社グループは、NTTグループの一員として、2021年11月にNTT株式会社が制定した「NTTグループサステナビリティ憲章」に基づき、グループ全体での社会的課題の解決に取り組んでいます。本レポートでは、「NTTグループサステナビリティ憲章」で掲げる「自然(地球)との共生」「文化(集団・社会〜国)の共栄」「Well-being(幸せ)の最大化」という3つのテーマに沿った重要な情報を選定し掲載しています。

情報開示媒体のすみわけ



参考にしたガイドライン

- ・GRI「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード」
- ・環境省「環境報告ガイドライン(2018年版)」
- ・TCFD「気候関連財務情報開示タスクフォースによる提言 最終報告書」

対象範囲

基本的にNTT西日本、NTT西日本グループ24社(2025年7月1日時点)を対象とし、NTT西日本単体を示す場合は「NTT西日本」と表記しています。対象範囲が異なる場合は個別に記載しています。

対象期間

2024年度(2024年4月1日〜2025年3月31日)*
*2024年3月以前および2025年4月以降の活動も含まれます

発行時期

2025年12月(原則年に1回発行、次回発行は2026年末頃を予定)

第三者保証

環境・社会データの一部については、第三者保証を受けています。

問い合わせ窓口

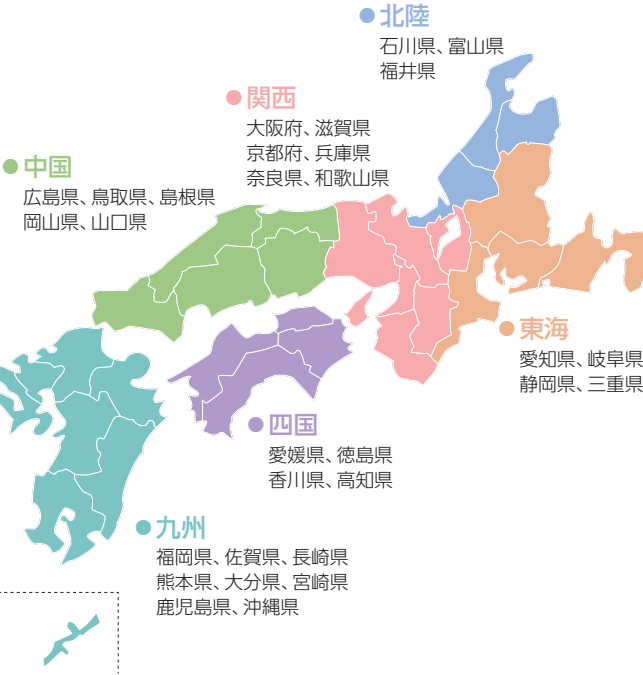
NTT西日本株式会社
総務人事部 ESG推進室
〒534-0024 大阪府大阪市都島区東野田町4丁目15番82号
E-mail : esg-w@west.ntt.co.jp

NTT西日本グループの概要

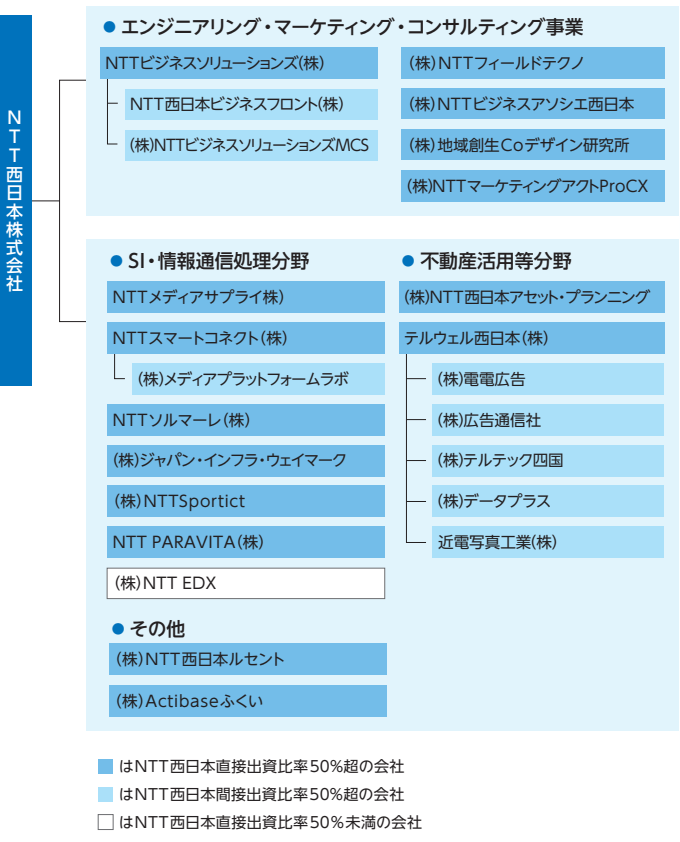
会社概要 (2025年7月1日現在)

名称	NTT西日本株式会社 NTT WEST, Inc.		
本社所在地	〒534-0024 大阪府大阪市都島区東野田町 4丁目15番82号		
設立年月日	1999年7月1日		
資本金	3,120億円		
株 式	会社が発行する株式の総数	2,496万株	
	発行済株式の総数	624万株	
	株主数	1人(NTT株式会社)	
従業員数	30,300人(連結)	〔内訳 男性：1,200人〕 女性： 300人〕	
	1,500人(単体)		
事業所	・本社 ・地域事業本部：関西・東海・北陸・中国・四国・九州 ・地域事業部(支店)：各府県に設置		

サービス提供地域



グループ会社 (2025年7月1日現在)



主要データ (2024年度)

