

## 社会データ

### 人材関連の基本情報

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
従業員数	女性	NTT西日本	人	13,708	12,404	13,520
	男性			22,448	20,155	21,034
	女性	NTT西日本		691	675	570
	男性			2,809	2,619	2,417
平均年齢	女性	NTT西日本	歳	40.1	40.3	40.2
	男性			43.8	44.0	44.2
平均勤続年数	女性		年	14	13	13
	男性			22	21	21
管理者数 <sup>※1</sup>	女性		人	47	48	45
	男性			579	679	645
採用者数 <sup>※2</sup>	女性	59	69	120		
	男性	150	144	203		
離職者数	女性	人	661	372	432	
	男性					
離職率	女性	%	4.0	2.3	2.7	
	男性					

※1 各年度は3月末時点の実績になります。

※2 各年度は4月1日時点の実績になります。採用数は新卒とします。

### ダイバーシティの推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
労働者に占める女性労働者の割合		NTT西日本 グループ	%	17.4	18.0	19.3
採用した労働者に占める女性労働者の割合				31.6	35.2	31.6
管理職に占める女性労働者の割合				4.9	5.8	6.3
役員に占める女性の割合				5.6	0	0
障がい者雇用率 <sup>※</sup> （各年度6月末時点）				2.73	2.82	2.81

※ 除外含む

### 人材育成

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
研修プログラム数		NTT西日本	件	2,554	2,871	2,898
デジタル人材（Aレベル）		グループ	認定	-	-	-

### 働きがいのある職場の実現

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
育児休職取得者数	女性	NTT西日本 グループ <sup>※</sup>	人	340	354	583
	男性			26	41	78
育児短時間実施者数	女性		496	410	548	
	男性		6	5	7	
労働者の一月当たり平均残業時間			時間	10.9	11.1	12.6
有給休暇取得率	女性		%	94.7	87.9	87.5
	男性	100		91.8	84.5	
有給取得日数（一人あたり平均）		日	19	18.3	17.2	
新卒入社者の定着率		NTT西日本	%	98	98	98
リモートワーク制度利用者数		NTT西日本 グループ	人	2,922	8,902	35,209
社内ダブルワーク者数				-	25	147
ダイバーシティアンケート得点 （働きやすさ2指標、働きがい2指標 の平均）			点	2.83	2.85	2.90
男女別の再雇用または中途採用の実績	女性	人	42	36	43	
	男性		120	160	209	

※ 対象範囲：NTT西日本、NTTビジネスソリューションズ、NTTマーケティングアクト、NTTネオメイト、NTTフィールドテクノ、NTTビジネスアソシエ西日本の6社

### 健康経営の推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
特定保健指導対象者率		NTT西日本 グループ	%	20.6	20.4	21.3
特定保健指導完了率				27.2	46.3	41.6
非喫煙率				74.6	74.7	75.7
ストレスチェックの受検率				97.9	97.0	97.4
健康相談窓口における相談件数 <sup>※</sup>			件	1,297	1,607	1,652

※ 延べ件数

### 安全労働の推進

		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度
労災事故の発生件数 （社員の労災、設備工事中の事故）		NTT西日本	件	3	1	1
休業労働災害の発生件数				3	1	1
休業労働災害発生度数率		NTT西日本	-	0.12	0.15	0.19
		情報通信業平均 <sup>※</sup>		0.33	0.58	0.22

※ 情報通信業の平均値は厚生労働省発表資料を参照しています。